

Développez vos habiletés, devenez un gestionnaire d'impact

5 à 10
personnes

Présentiel
ou
virtuel

8 modules
de
3 heures

Une formation complète adaptée à vos besoins
en tant que superviseurs.

Module 7: Évaluer la performance et naviguer dans des équipes intergénérationnelles

L'art de donner une rétroaction constructive est indispensable dans le rôle de gestionnaire. Les équipes sont diversifiées et les gestionnaires doivent apprendre à naviguer avec cette nouvelle réalité.

Module 8: Co-développement

Pendant 3 heures, plusieurs situations réelles des superviseurs seront analysées avec la méthode du co développement afin de trouver avec la force du groupe des solutions concrètes aux défis de gestion exposés.

Module 6: Apprendre à gérer des conflits

Personne n'aime lorsqu'il y a des conflits dans une équipe, mais un gestionnaire doit connaître les stratégies de résolution des conflits.

Module 5: Adopter des comportements clés pour bien gérer des équipes

Apprendre comment développer sa crédibilité, son influence et la confiance dans son équipe

Module 4: Développer une communication efficace

Apprendre comment accroître l'efficacité de vos communications ainsi que déjouer ses pièges

Module 3 : Superviser votre impact

Assumer le rôle d'ambassadeur au sein de votre équipe et veiller à la santé et au bien-être de vos employés. Découvrez également les piliers de la mobilisation et les leviers d'engagement

Module 2 : Apprendre à se connaître

À l'aide du profil Nova, vous découvrez votre style de personnalité
Vous apprendrez à connaître les membres de votre équipe

Module 1 : Rôle du superviseur aujourd'hui

Quelles sont les attentes et les responsabilités du rôle ?
Mise en lumière des défis de gestion rencontrés

novaglobal

