

## La reconnaissance au travail : un levier stratégique pour les organisations

### Méthodologie :



- Apports théoriques et pratiques ( beaucoup d' exemples concrets)
- Des autodiagnostic (selon les formations) et de la réflexion individuelle
- Réflexions de groupe guidées par la formatrice
- Simulations avec des situations vécues au sein de votre entreprise

		DURÉE
<b>Public</b>	<b>Employés :</b> Tous employés de votre entreprise <b>Gestionnaires :</b> Tous les gestionnaires de votre entreprise	
<b>Format</b>	Présentiel ou virtuel	3 heures
<b>Conférence</b>	Présentiel	2 heures
<b>Objectif</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comprendre que la reconnaissance est l'affaire de tous.</li> <li>▪ De reconnaître les effets positifs de la reconnaissance au travail sur la santé, la performance et le climat de travail.</li> <li>▪ Et développer une culture de reconnaissance pour en faire un vrai levier stratégique</li> </ul>	
<b>Plan de cours</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Définir les 4 formes de reconnaissance au travail</li> <li>▪ Développer de la considération au travail dans son approche</li> <li>▪ Utiliser la reconnaissance comme pouvant favoriser le changement, les rétroactions constructives</li> <li>▪ Les étapes clés à mettre en place pour développer une culture de reconnaissance</li> </ul>	
<b>Document de formation</b>	Transmis à la fin de la formation	
<b>Attestation de formation</b>	Transmis à la fin de la formation, sur demande	
<b>Tarification</b>	Sur demande de soumission	