

## Les stratégies de recrutement en 2026

### Méthodologie :



- Apports théoriques et pratiques
- Des autodiagnostic (selon les formations) et de la réflexion individuelle
- Réflexions de groupe guidées par la formatrice
- Simulations avec des situations vécues au sein de votre entreprise

		DURÉE
<b>Public</b>	<b>Employés :</b> Toute personne faisant des entrevues <b>Équipe RH :</b> adapté à la réalité de votre équipe RH/recrutement	
<b>Format</b>	Présentiel ou virtuel	3 heures
<b>Conférence</b>	Présentiel	2 heures
<b>Objectif</b>	Analyser, optimiser, intégrer des nouvelles pratiques ; une expertise complète et opérationnelle pour vous.	
<b>Plan de cours</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Optimiser sa méthodologie en utilisant des techniques et des outils adaptés.</li> <li>▪ Affiner sa capacité à analyser le comportement d'un candidat</li> <li>▪ Développer une posture non discriminante et bienveillante tout au long de l'entretien.</li> <li>▪ Utilisation de l'IA pour vos recrutements</li> <li>▪ Finaliser ses recrutements pour garantir la bonne intégration du candidat.</li> </ul>	
<b>Document de formation</b>	Transmis à la fin de la formation	
<b>Attestation de formation</b>	Transmis à la fin de la formation, sur demande	
<b>Tarification</b>	Sur demande de soumission	